

徵才、轉職浪潮洶湧 六大現場忙搶人

1. 科技製造業擴產


晶圓大廠台積電揭露高雄新建計畫，美國、日本也在同步建廠，聯電、聯發科、台達、美光等企業都需才孔亟。

2. 資通訊外商加碼

迎合全球宅經濟熱潮，資通訊外商微軟、Google、亞馬遜AWS、LINE接連啟動大規模招募計畫。

3. 數位轉型浪潮

因應產業數位轉型及台商回流，台灣2030年在跨領域與資通訊數位方面會有8.3萬個人才缺口。



徵才、轉職浪潮洶湧 六大現場忙搶人

4.遠距上班領外幣

疫情後人們對遠距工作習以為常，不像過去需要攜家帶眷移居海外，或是頻繁出差，兼顧生活的部分遠距加速了國際媒合。

5.科技人才外移

台灣人才在矽谷有口碑，就業穩定較可靠，得到很多企業的信任，在這一波全球數位需求熱潮之下，矽谷也缺人，外移更為頻繁。

6.新興領域崛起

美中矛盾改變商業環境，地緣政治人才崛起；金管會碳盤查和歐盟碳邊境機制，吸引ESG永續人才進駐企業。

台灣未來最被需要的 28種人才

類別1：智慧生活類

- 1.數位賦權人才：大數據運用及平台建置、AI 與人腦協作技術、數據優化各種決策
- 2.網宇世界人才：真實與虛擬世界體驗無縫接軌，滿足個性化與適應性需求，元宇宙與多媒體整合技術
- 3.自駕革命人才：自駕與車聯網設計與技術，後移動革命時代的交通運輸及物流設計、機器人與虛擬場域形塑新工作模式
- 4.韌性應用人才：利用科技發展適應環境變化系統及預警抗災機制，提升關鍵數位基礎設施自主性，達數位平權，建構跨境網路安全機制及認證標準，資安人才

類別2：生命進化類

5.樂齡進化人才：

延緩衰老及健康餘命設計技能、智慧新照護模式、利用科技創造醫療平權模式

6.生物科技人才：

運用在農林漁牧進化與永續的技術或突破人與生物極限、解決新疫情時代的預防與治療，以及運用新食科技術，解決全球糧食問題

類別3：永續發展類

- 7.永續環境人才：脫碳能源、減碳製程、資源循環、防災韌性
- 8.零碳交易人才：因應碳有價時代的相關配套新貿易、財會、財法、金融人員
- 9.韌性社會人才(S)：因為SROI時代落地所需人才，如DEI、勞資關係處理、員工福利、人才營運、CSR經營
- 10.敏捷治理人才(G)：具備公司治理結構的設計管理能力，以符合利害關係人的權益，並透過智慧管理提升管理效能

類別4：國家重點產業類

- 11. 航太人才：如衛星、太空科技、航太材料、無人載具的運用
- 12. 半導體人才：晶片研發、設備、應用等人才
- 13. 材料運用人才：利用特殊化學材運用於工業、醫材、生活.....
- 14. 國防科技人才：國艦國造及武器軟硬體研發
- 15. 軌道交通人才：軌道運輸自主國產化，如中控、燈號、車廂

類別5：新時尚生活產業類

16.運動產業人才：

健身運動經濟、競技運動人才、運動治療、運動體育科技.....

17.文創產業人才：

文化產業化、產業文創化的技能

18.表演藝術人才：

影視、音樂、繪畫、自媒體經營、經紀及企業化、產業化、藝術收藏

類別6：新型設計產業類

19.工業設計人才：

結合**AI**和**ESG**精神，於製程、工廠動線、物流倉管的重新設計及進化

20.商品設計人才：

運用大數據、**ESG**、特材、**3D**列印.....進行更有效能及符合主流價值的設計

21.土建設計人才：

因應**危老**、**都更**、**綠建築**、**韌性國土**以及**產業配置**，進行新型態的土建設計

類別7：迭代轉型產業類

22.新零售人才：新電商、新通路的運作操盤

23.新觀旅人才：觀光操作、餐旅運營、會展經濟、永續旅遊經濟

24.新傳播人才：政府及企業內外宣、新型態品牌關係.....

25.新智庫人才：地緣政治、ESG分析、新產業分析、國際新法、ESG
新法.....

26.新語言人才：在AI可能取代外語人才下，語言人才如何和AI和平共處，甚至補AI之不足

類別7：迭代轉型產業類

27.新教育人才：

在AI可能取代教育人才下，如何運用人性優勢，與AI和平共處，甚至補AI之不足

28.新醫療人才：

在人類老化，醫療需求大增，但AI及機器人取代部分醫療程序下，如何運用人性優勢，與AI和平共處，甚至補AI之不足